



# KOMPENZAČNÍ PLÁN PRAVIDLA & BONUSY

# Co se dnes dozvíte?

1. Co je to kompenzační plán
2. Jaké jsou nejpoužívanější struktury MLM a jak fungují
3. Jaké struktury používá Imuni
4. Umístění nového člena a strategie čekárny
5. Kompenzační plán přehled odměn a bonusů
6. Pravidla kompenzačního plánu
7. Jak postoupit na vyšší pozice
8. Nepřetržitě aktivní
9. Duplikace a rychlý růst
10. Důležitost se zapojit

# Co je to kompenzační plán?

**Kompenzační plán** dále jen „KP“ je **soubor pravidel pro slevy a odměňování partnerů** společnosti Imuni.

V tomto dokumentu se dozvíte, **jaké bonusy můžete získat** a jakými pravidly se řídí **system odměňování**.





# BINÁR

## Modernější způsob odměňování,

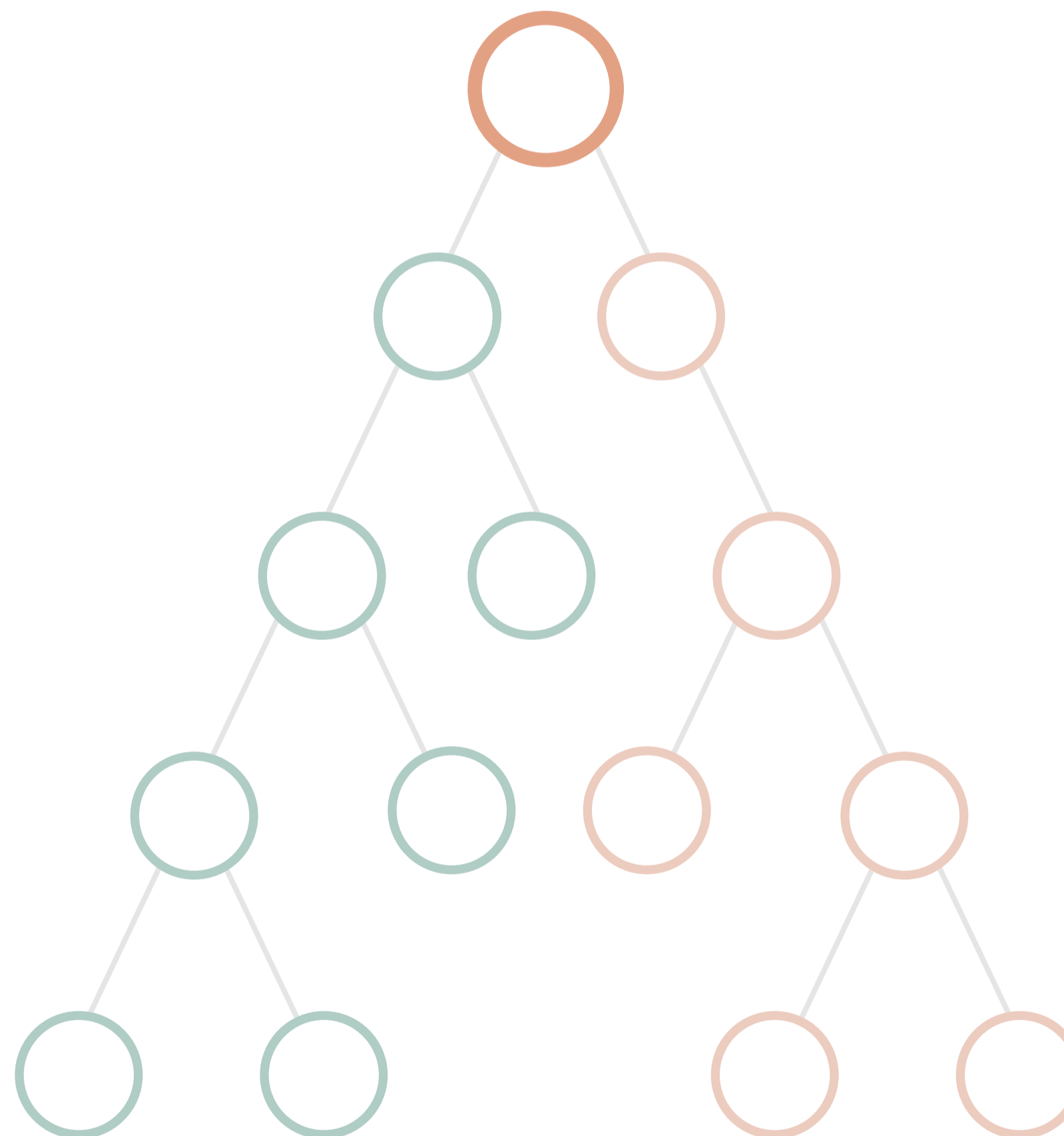
System je většinou uzpůsobený do cyklů odměn. Odměny jdou obvykle ze slabší binární nohy.

### Výhody

- 👍 Mnohonásobně nižší konkurence, pouze 2 větve
- 👍 Nelze přeskočit
- 👍 Podpora v podbudování

### Nevýhody

- 👎 Pomalejší výsledky
- 👎 Cykly bináru
- 👎 Párování bináru



Příklad BINÁRNÍHO systému

# HYBRID-BINÁR – PLÁN IMUNI

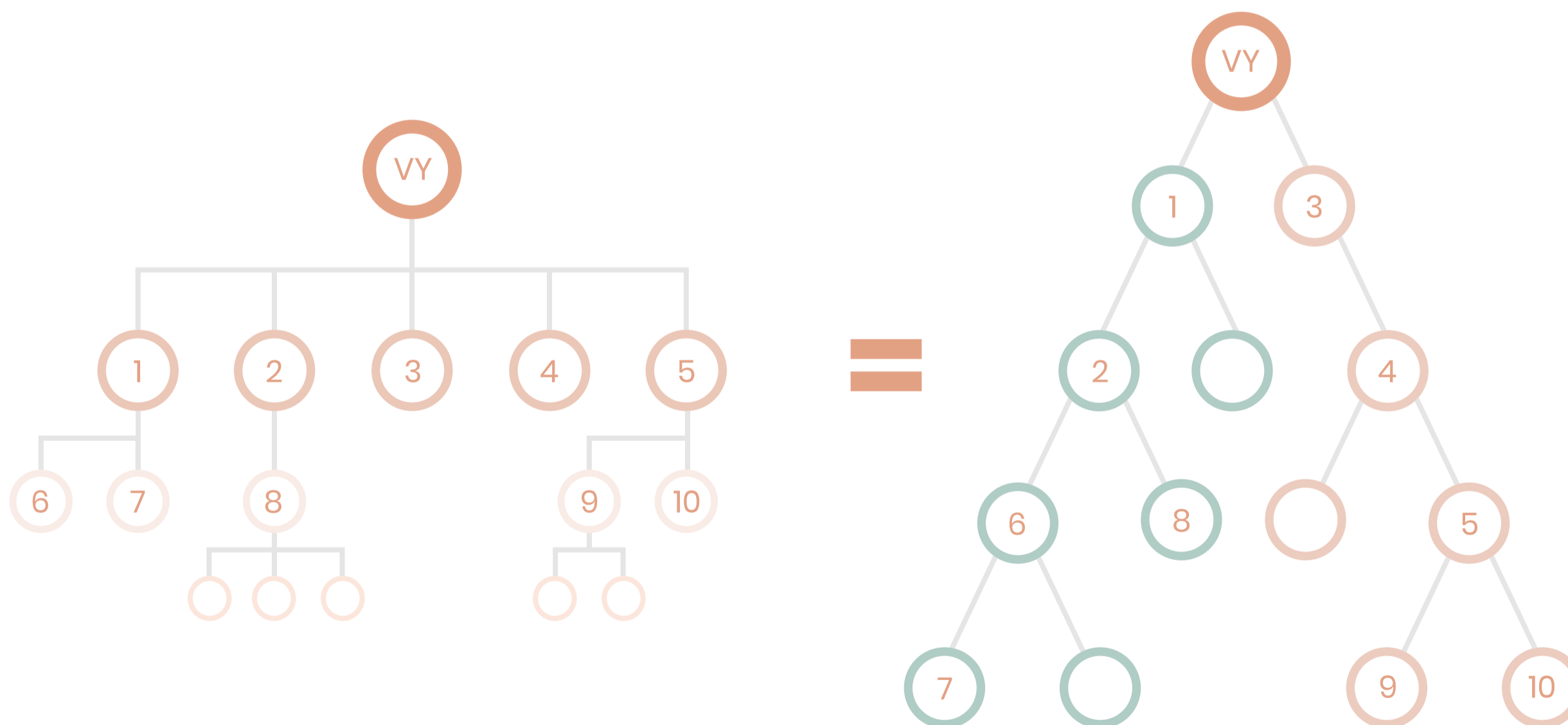
## Jeden z nejmodernějších způsobů odměňování.

Eliminuje nevýhody Unilevel a binárních systémů.

Odměňování je doplněno Matching bonusem, který vyplácí provize z obou binárních noh dle kvalifikace.

## Výhody

- 👍 Vyšší výděly
- 👍 Rychlejší výsledky
- 👍 Eliminace konkurence
- 👍 Neexistují cykly
- 👍 Nelze přeskočit
- 👍 Více druhů příjmu



# Umístění nového člena

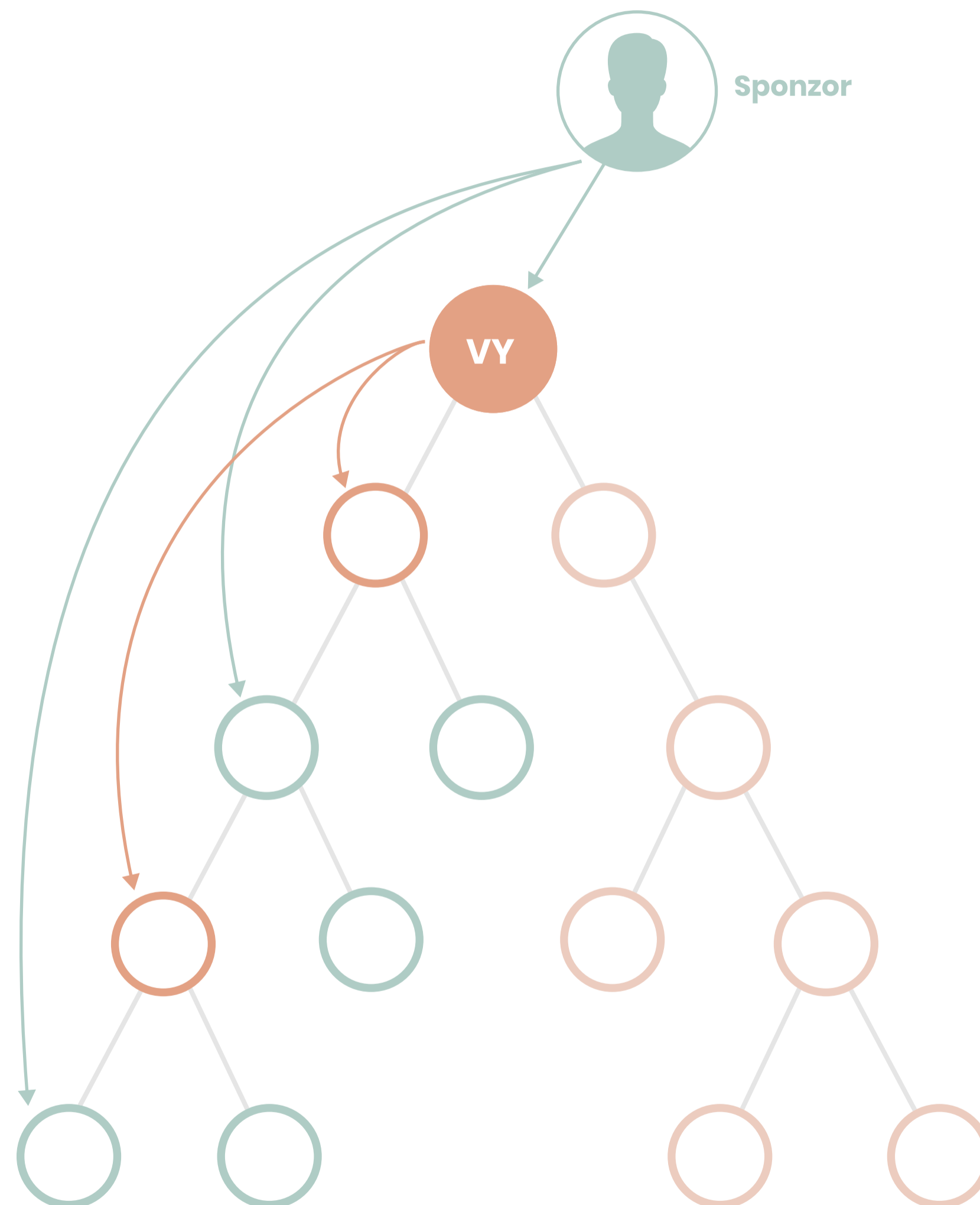
## JAK UMÍSTIT NOVÉHO ČLENA A STRATEGIE ČEKÁRNÝ

**Na rozmyšlenou máte vždy do 23:59 hod ve  
dni, kdy nový člen uhradil první objednávku.**

Do té doby je člen v tzv. Čekárně. Pokud  
umístění neprovedete ve stanovené době,  
člen je automaticky umístěn systémem do  
slabší nohy.



Využijte umístění nového člena jako  
**motivační prvek** pro svoji strukturu.






# KOMPENZAČNÍ PLÁN IMUNI



# 1. Retail Bonus

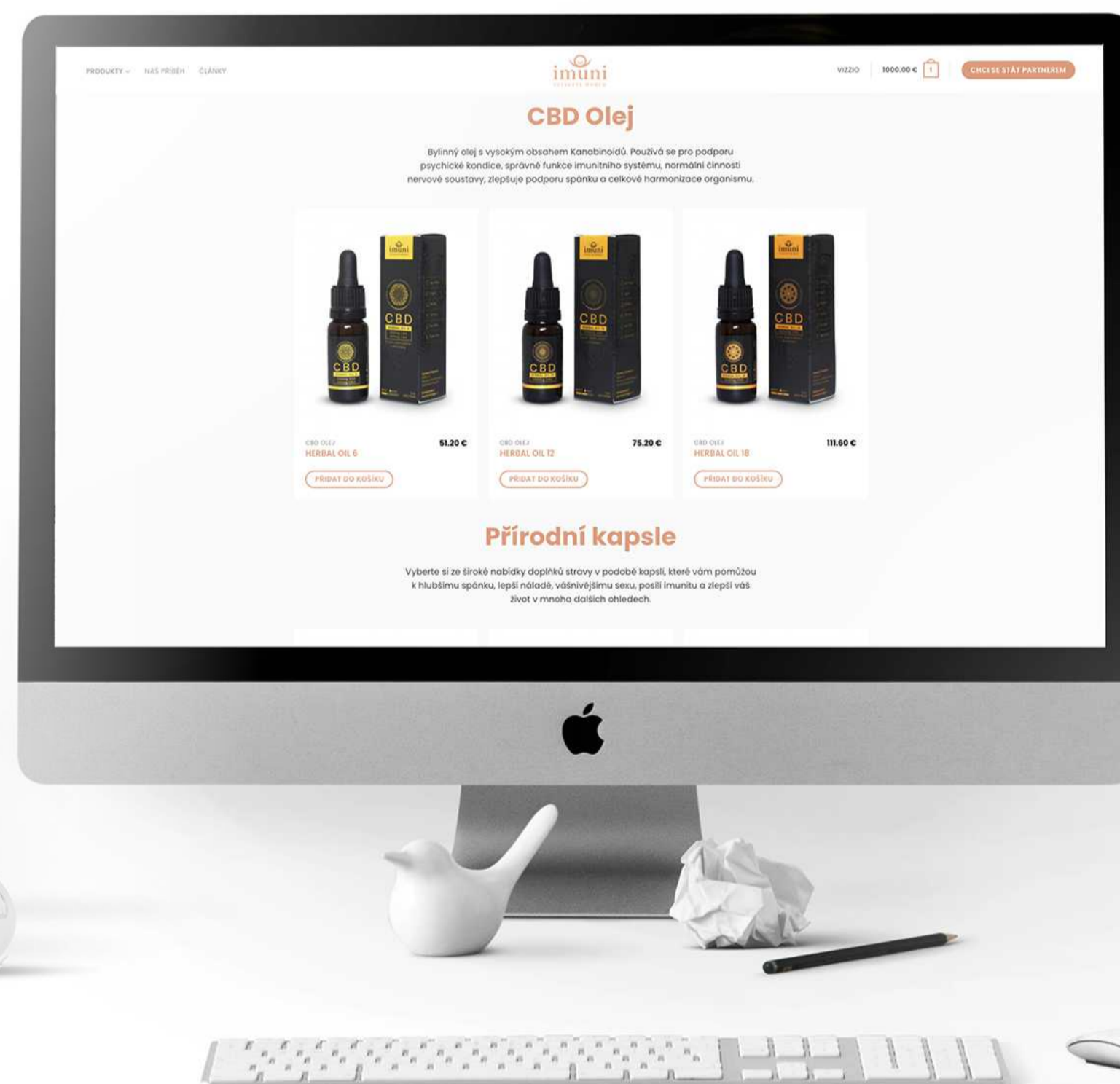
 **Odměna 20-40%** z PV bodů nákupu zákazníků, kteří uskutečnili nákup přes váš osobní replikovaný web (nákup bez registrace).

 Jakmile přesáhne Váš **měsíční nákup 80 PV**, bonus je **40% z PV bodů**.

 Retail bonus **se počítá do vaší měsíční aktivity**.

 **Podmínky:** min. nákup 40 PV za 28 dní

Nákup skrze váš link



## 2. Loyalty Bonus

↻ Věrnostní odměna **20% z PV bodů z vašich opakovaných nákupů** nad 80 PV.

📍 **Příklad:** Opakovaný nákup za 180 PV odečte se 80 PV a ze zbylých 100 PV se vypočte odměna ve výši 20%

*Distribuuje se 1. pondělí v novém měsíci*

✓ **Podmínky:** min. nákup 40 PV za 28 dní

**Opakovaný nákup se vyplatí**



## 3. Start Bonus

- +👤 Odměna 20-50% z PV bodů** z prvních nákupů vašich nově zaregistrovaných partnerů.
- +👤 Odměna až 30% z PV bodů** z rozdílu mezi karierními pozicemi z prvních nákupů nově zaregistrovaných partnerů přivedených do vaší struktury.

✓ **Podmínky:** min. nákup 40 PV za 28 dní

*Dále viz tabulka*



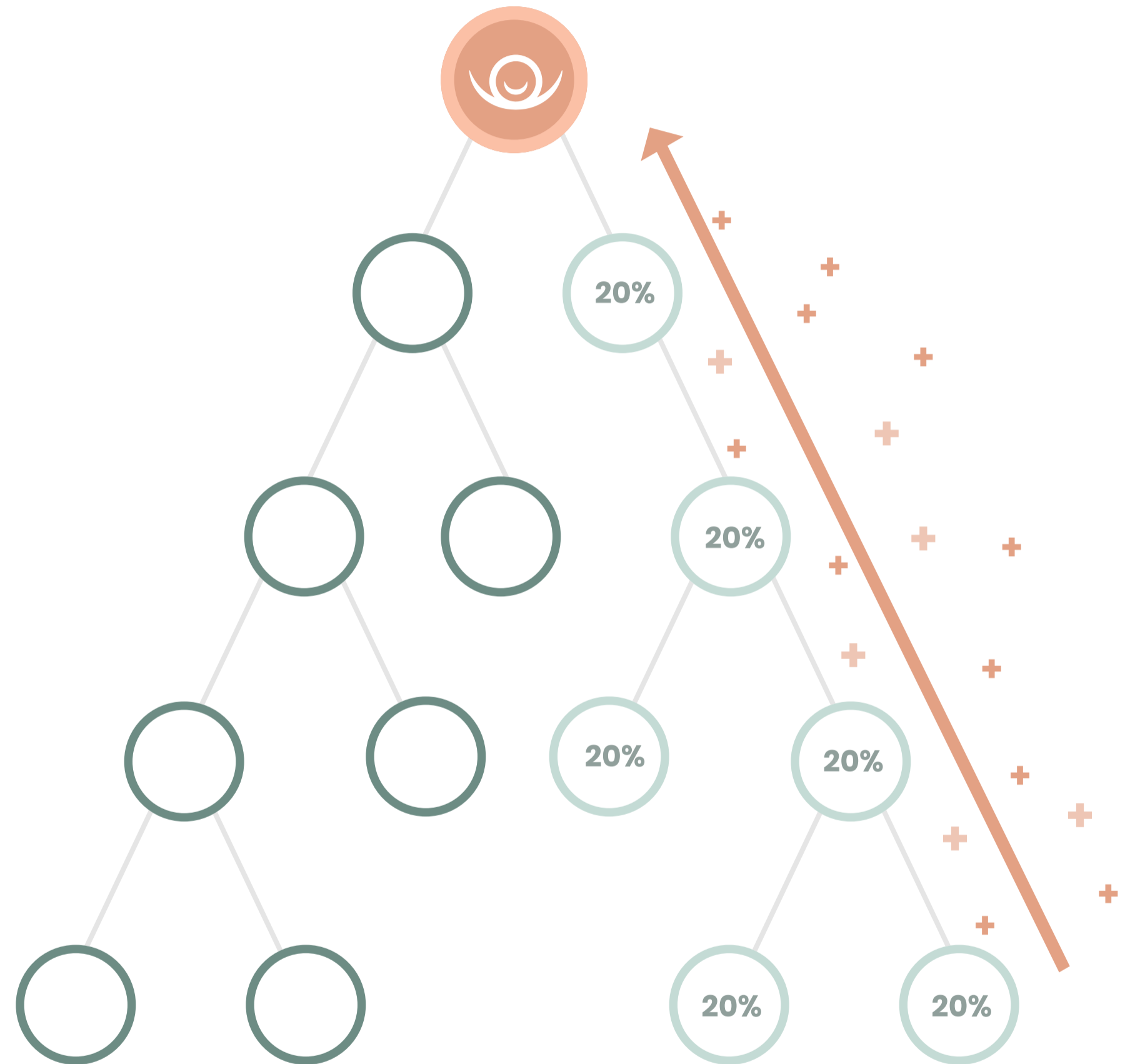
## 4. Binární bonus

+ **Odměna 20 % z PV bodů** z následných nákupů vaší „slabší“ binární strany.  
PÁROVÁNÍ 1:1 levá a pravá binární strana.

*Nevypárované body se převádí do dalšího týdne.  
Maximální týdenní provize je 10 000 EUR.*

✓ **Podmínky:** min. nákup 40 PV za 28 dní

*Dále viz tabulka*



*Příklad BINÁRNÍHO systému*

## 5. Matching Bonus

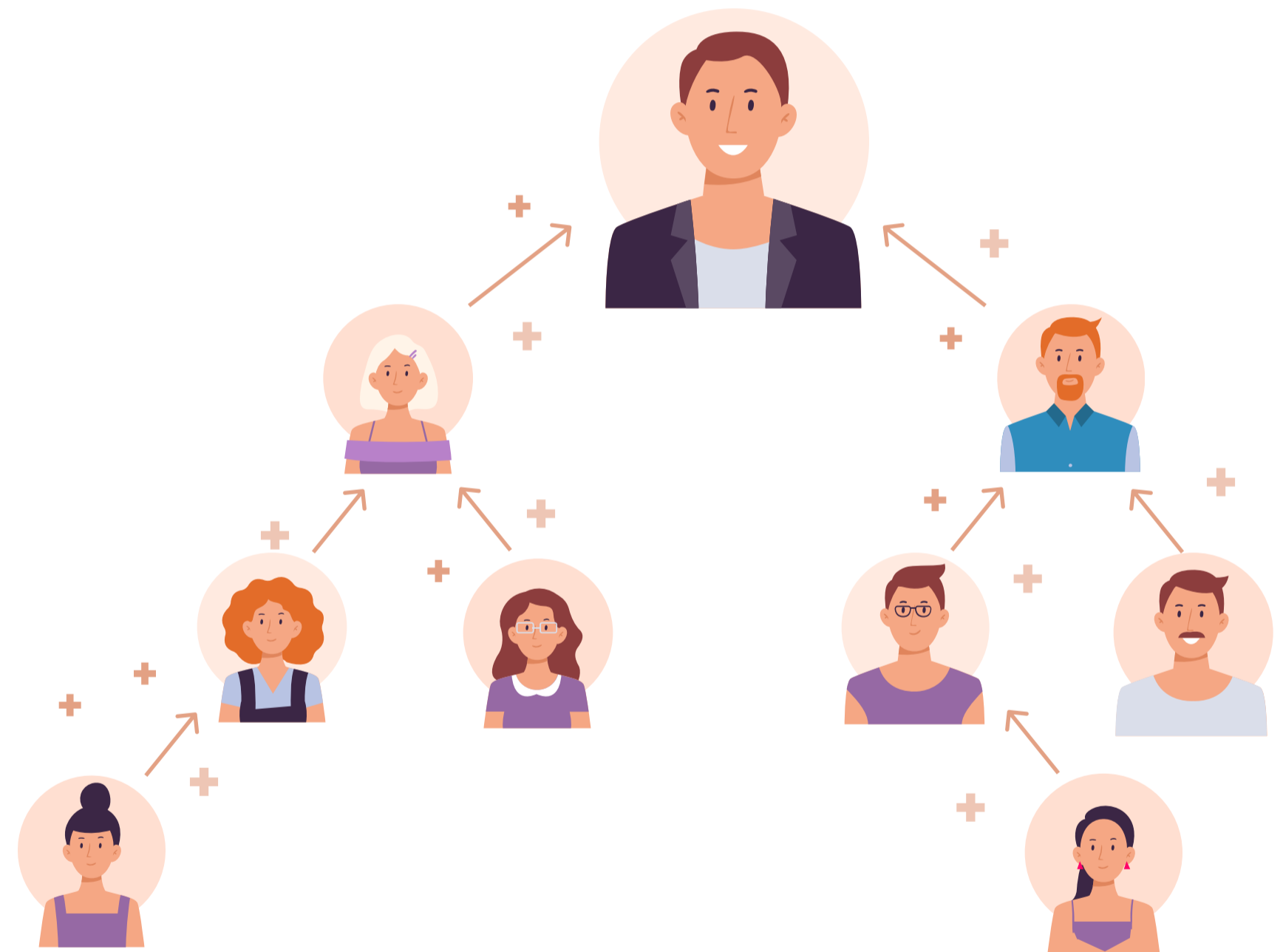
+ **Odměna na základě provize** z binárního bonusu partnerů vaší sítě až do desáté generace.

• Dynamická komprese.

✓ **Výplata** z obou binárních stran.

✓ **Podmínky:** min. nákup 80 PV za 28 dní

Dále viz tabulka

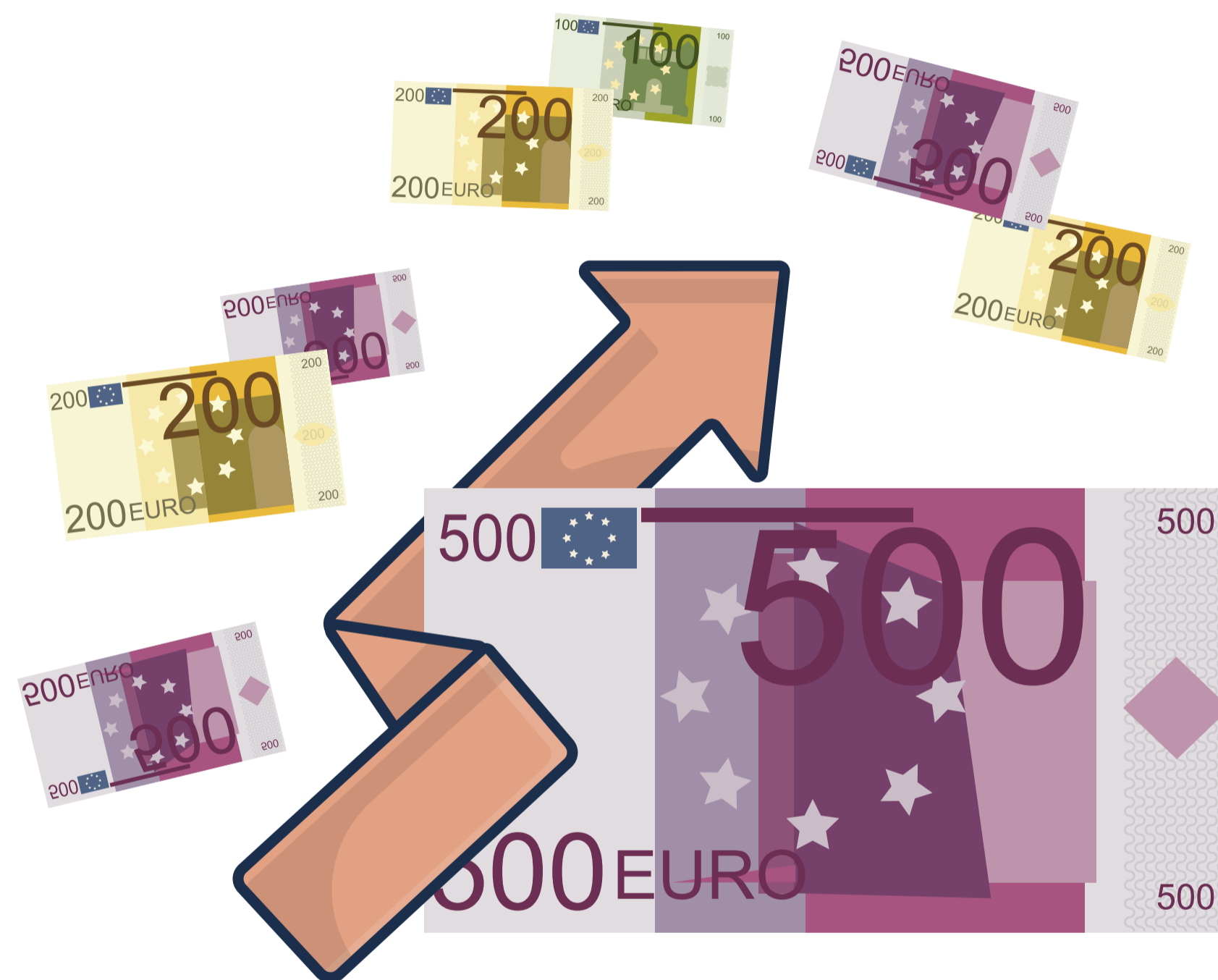


## 6. Cash Bonus

- ◆ **Jednorázová odměna** za dosažení nové karierní pozice (**200–50 000 Euro**).
- ↻ Polovina částky se vyplatí při dosažení nové pozice, druhá polovina se vyplatí při obhájení pozice.

✓ **Podmínky:** min. nákup 80 PV za 28 dní

*Dále viz tabulka*



## 7. Lifestyle Bonus

 **Odměna vyplácena každý měsíc** při pravidelném dosahování pozic od pozice Manager (**200–900 Eur**).

**+1** Výplata je první zúčtovací období v následujícím měsíci.

 **Podmínky:** min. nákup 80 PV za 28 dní

Dále viz tabulka

**+200 až 900 EUR**  
každý měsíc



## 8. Holiday Bonus

⚙️ **Pravidelná motivační soutěž** na podporu růstu sítě.

✓ **Podmínky:** Bližší specifikace v podmínkách soutěže.



**TROPICAL ISLAND**

**Soutěžte s Imuni a zažijte tropický ráj.**

Vyměňte promrzlá březnová rána za procházku po sluncem prohřáté pláži. V soutěži **Tropical Island** můžete vyhrát **pobyt v luxusní exotické destinaci**. Je to snadnější než si myslíte.

**Kvalifikační období 30.7–31.12. 2021**

✓ Minimální vlastní pozice Team Leader	✓ Zapojit 4 nové přímé členy, kteří alespoň jednou dosáhnou pozice Manager během kvalifikačního období.
✓ Zapojit minimálně 4 nové přímé členy, kteří dosáhnou pozice Team Leader dvakrát během kvalifikačního období.	✓ Partner dodržuje podmínky spolupráce pro partnery VOP.

**NEBO**

Nepočítá se "Lastmonthrank"

\*Termín pobytu v exotické destinaci je plánovaný na březen–duben 2022. Z důvodu aktuální situace Covid-19 se bude termín a destinace přizpůsobovat situaci.



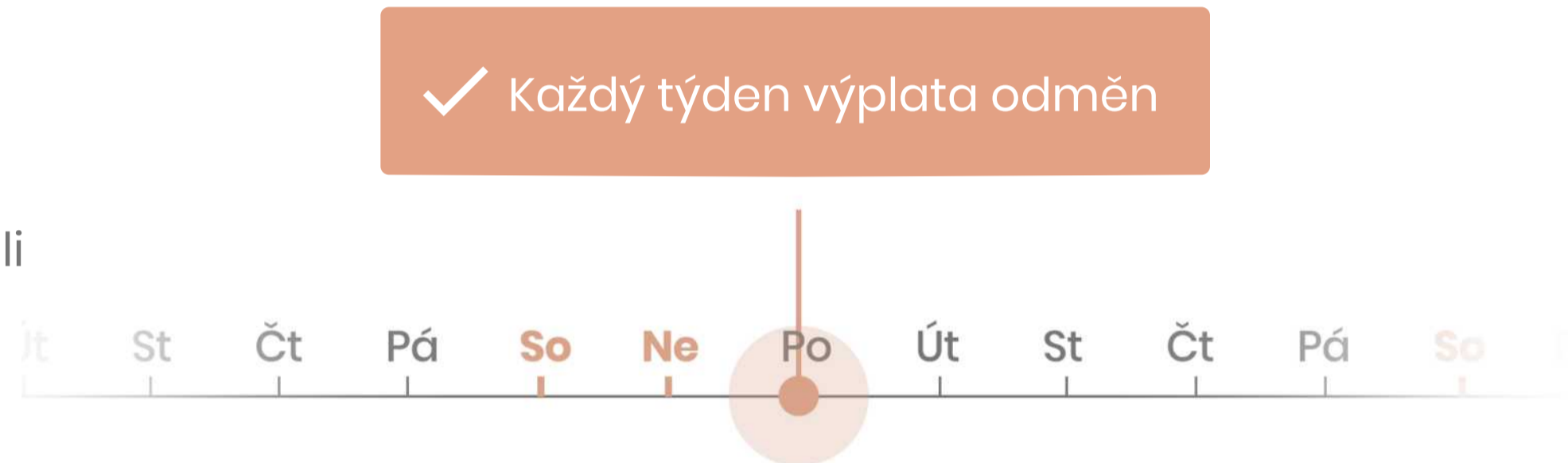


# PRAVIDLA KOMPENZAČNÍHO PLÁNU

# 1. Obchodní týden

Obchodní týden začíná v pondělí 00:01 a končí v neděli v 00:00 hodin. Na konci každého obchodního týdne proběhne uzávěrka a dojde k proplacení odměn na základě dosaženého obrátu do tzv. e-peněženky.

 **Každé pondělní ráno** máte k dispozici přehled nových odměn ve vaší e-peněženke.



## 2. VÝPLATA PROVIZE

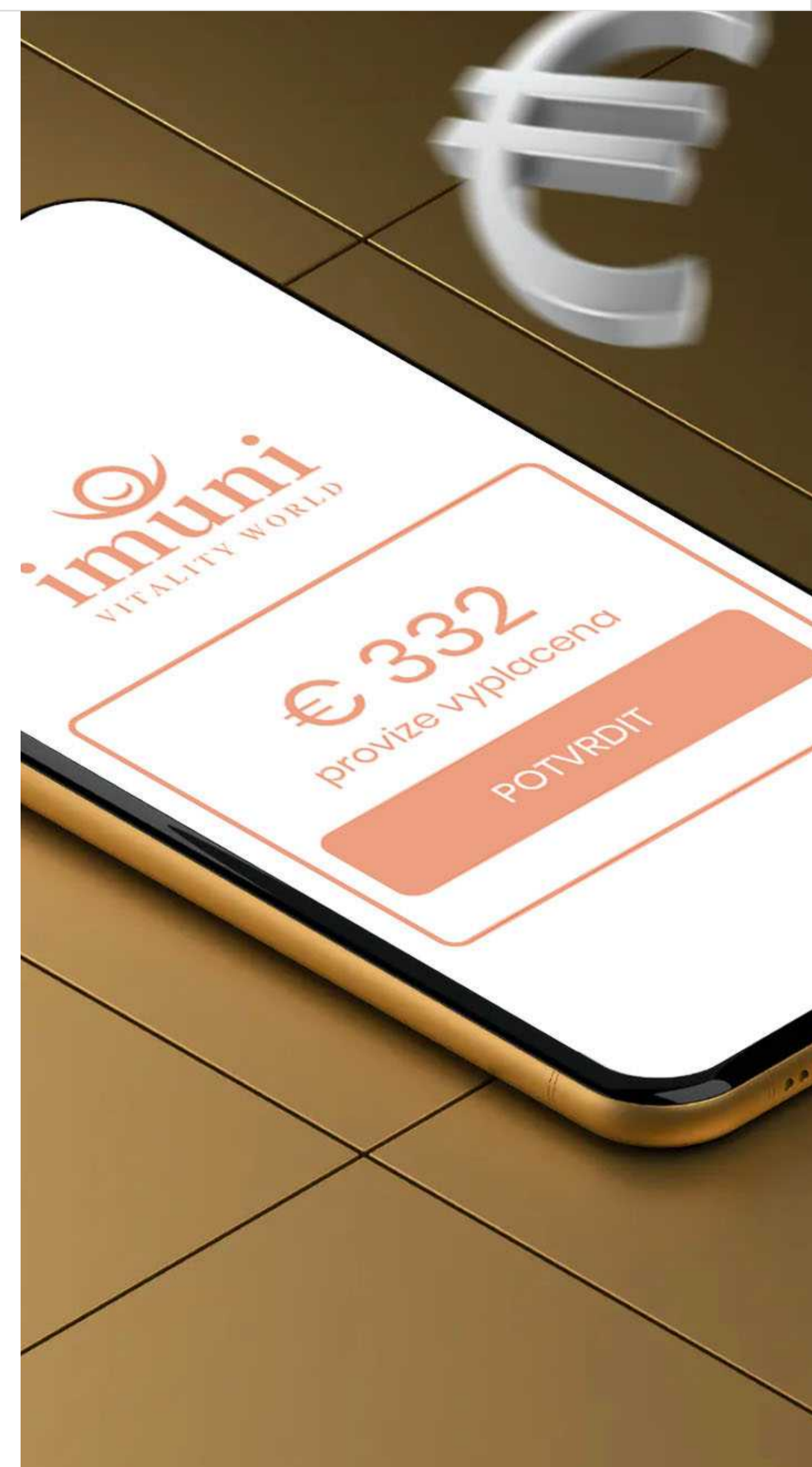
### PRAVIDLA KOMPENZAČNÍHO PLÁNU

## 2. Výplata provize

Žádosti na výplatu provize přijímáme ve dvou termínech. Patnáctý a poslední den v měsíci. Výplata provize je v obou případech uskutečněna do 10ti pracovních dnů.

Podmínkou je ověření identity přes aplikaci a rozhraní YOTI. Upozorňujeme naše partnery, že si zodpovídají za správnost vyplněných fakturačních údajů.

- Podmínky:**
- ✓ Vyplnění fakturačních údajů v back office.
  - ✓ Ověření identity přes aplikaci YOTI.



## 3. Obchodní měsíc

Partneři jsou v průběhu měsíce vypláceni na základě svého obratu a dosažené karierní pozice a na konci každého měsíce se určí tzv. „last-month-rank“.

S tímto vstupuje do nového měsíce, tedy nejvyšší pozicí, kterou partner dosáhl na konci měsíce. RV body (body, které určí aktuální pozici člena imuni) se zobrazují v back office výhradně podle kalendářního měsíce čili náčet RV bodů se nepřenáší do dalšího produkčního období.

Naopak CV body se přenáší napříč produkčními období, tedy dokud se nespáruje levá a pravá strana binárního stromu a nedojde k výplatě. Pro udržení binárních bodů (CV) je potřeba dodržet minimální aktivitu 40 PV.



**Last-month-rank** je přenesená pozice předchozího měsíce.



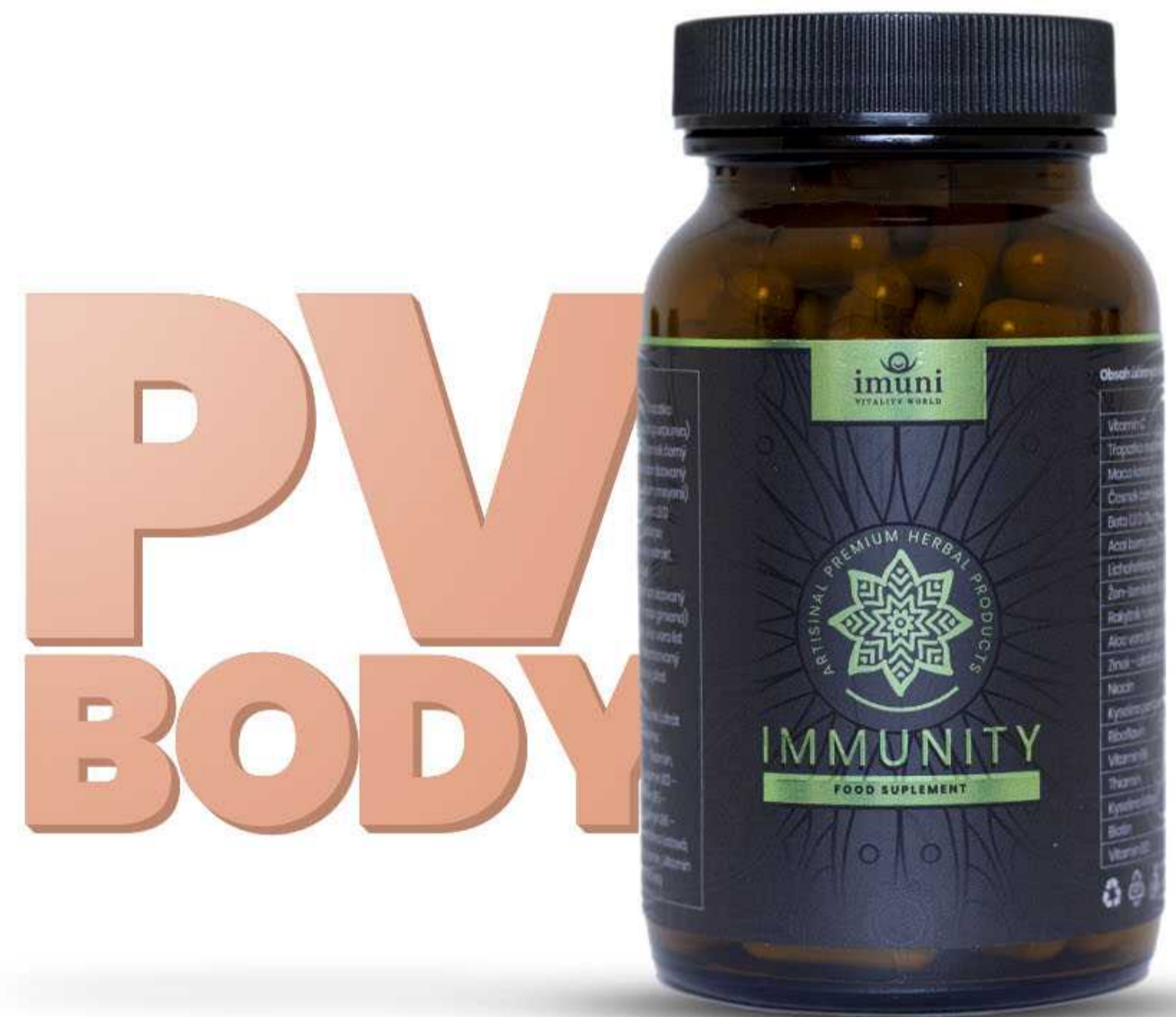
## 4. PV body

Pro určení výše provize napříč jednotlivými státy se používá tzv. PV bodová hodnota, která je zobrazena v e-shopu u každého produktu. Z těchto bodů je podle jednotlivých odměn v KP vypočtena provize.

PV body se rozdělují na RV body (hodnostní body) a na CV body (opakované nákupy), které se rozdělují do jednotlivých odměn KP.



**PV body** získáte prodejem produktů a díky nim vznikne nárok na provize a postup na vyšší pozice.



# 5. Aktivita

Aktivitou je myšleno jakýkoliv nákup imuni produktů. Na aktivitu se vážou všechny bonusy KP a bez aktivity není možné využívat benefitů KP. Je nadřazena všem ostatním podmínkám.

Minimální měsíční aktivita pro možnost využití výhod KP je minimální nákup v hodnotě 40 PV a pak od pozice Leader 80 PV bodů.



**Aktivita** jsou všechny vaše nákupy imuni produktů.



Nákupy zákazníků přes váš **replikační web** se počítají do aktivity.



# 6. Typy uživatelů

**Neregistrovaný uživatel** je uživatel, který se rozhodl pouze nakupovat produkty imuni a prozatím nechce čerpat žádné jiné výhody imuni.

**Registrovaný uživatel** je uživatel, který byl pravděpodobně doporučený jedním z našich obchodních partnerů. Má možnost využívat KP, provizí a slev. Oproti neregistrovanému uživateli využívá možnost slevy na nákupy až ve výši 40%.



**Registrovaný uživatel** může využívat slevy až 40% a za každý nákup sbírá odměny.



# 7. Obchodní balíky

## **PARTNER PACK** NEPADAJÍCÍ BALÍK

Nákupem Partner packu získává partner nepadací pozici Partner. Má rovnou vyšší provize, případně i meziprovize.

## **CO-FOUNDER PACK** NEPADAJÍCÍ BALÍK

Nákupem Co-founder pack získává partner nepadací pozici Start Up. Má rovnou vyšší provize, případně i meziprovize.



**Nepadající balík** získáte nákupem jednoho z packů a garantuje vám jistou startovací pozici a další benefity.





# 8. Přímý partner

Pro postup na vyšší pozice je potřeba splnit počet přímých členů na pozici Partner.

Nepočítají se nepadací obchodní balíčky ani last-month-ranky.



**Postup** na vyšší pozici je podmíněn počtem přímých členů.

## 9. TABULKA POZIC

### PRAVIDLA KOMPENZAČNÍHO PLÁNU

Karierní úroveň	Hodnota aktivity (PV)	Obrat na slabší straně stromu (QV)	Počet přímých členů na úrovni partner	Rozložení členů v binárním stromě
PRESIDENT	80	400000	6	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
DIRECTOR	80	200000	6	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
DIAMANT	80	100000	5	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
PLATINUM MANAGER	80	40000	5	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
GOLD MANAGER	80	20000	4	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
SILVER MANAGER	80	11000	4	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
BRONZE MANAGER	80	7000	3	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
MANAGER	80	4000	3	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
TEAM LEADER	80	2500	2	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
LEADER	80	1500	2	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
START UP	40	800		Na obou stranách přímý člen s hodnotou 40-40 PV
PARTNER	40	400		Na obou stranách přímý člen s hodnotou 40-40 PV
MEMBER	40			

## 10. TABULKA POZIC

### PRAVIDLA KOMPENZAČNÍHO PLÁNU

Pozice	Kvalifikační body PV	1. Retail Bonus %	2. Loyalty Bonus %	3. Start Bonus %	4. Binary Bonus %	5. Matching Bonus %		6. Cash Bonus	7. Lifestyle Bonus
MEMBER	0	20	20	20	-	-		-	-
PARTNER	400	20	20	5	-	-	-	-	-
START UP	800	20	20	5	20	-		-	-
LEADER	1500	20	20	5	20	1. Gen. 30%	-	-	-
TEAM LEADER	2500	20	20	4	20	1. Gen. 30%	2. Gen. 20%	200 EUR	-
MANAGER	4000	20	20	3	20	1. Gen. 30%	3. Gen. 10%	400 EUR	200 EUR
						2. Gen. 20%			
BRONZ MANAGER	7000	20	20	2	20	1. Gen. 30%	3. Gen. 10%	700 EUR	300 EUR
						2. Gen. 20%	4. Gen. 5%		
SILVER MANAGER	11 000	20	20	1	20	1. Gen. 30%	4. Gen. 5%	1100 EUR	400 EUR
						2. Gen. 20%	5. Gen. 5%		
						3. Gen. 10%			
GOLD MANAGER	20 000	20	20	1	20	1. Gen. 30%	4. Gen. 5%	2000 EUR	500 EUR
						2. Gen. 20%	5. Gen. 5%		
						3. Gen. 10%	6. Gen. 5%		
PLATINUM MANAGER	40 000	20	20	1	20	1. Gen. 30%	5. Gen. 5%	4000 EUR	600 EUR
						2. Gen. 20%	6. Gen. 5%		
						3. Gen. 10%	7. Gen. 5%		
						4. Gen. 5%			
DIAMOND	100 000	20	20	1	20	1. Gen. 30%	5. Gen. 5%	10000 EUR	700 EUR
						2. Gen. 20%	6. Gen. 5%		
						3. Gen. 10%	7. Gen. 5%		
						4. Gen. 5%	8. Gen. 5%		
DIRECTOR	200 000	20	20	1	20	1. Gen. 30%	6. Gen. 5%	20000 EUR	800 EUR
						2. Gen. 20%	7. Gen. 5%		
						3. Gen. 10%	8. Gen. 5%		
						4. Gen. 5%	9. Gen. 5%		
						5. Gen. 5%			
PREZIDENT	400 000	20	20	1	20	1. Gen. 30%	6. Gen. 5%	50000 EUR	900 EUR
						2. Gen. 20%	7. Gen. 5%		
						3. Gen. 10%	8. Gen. 5%		
						4. Gen. 5%	9. Gen. 5%		
						5. Gen. 5%	10. Gen. 5%		

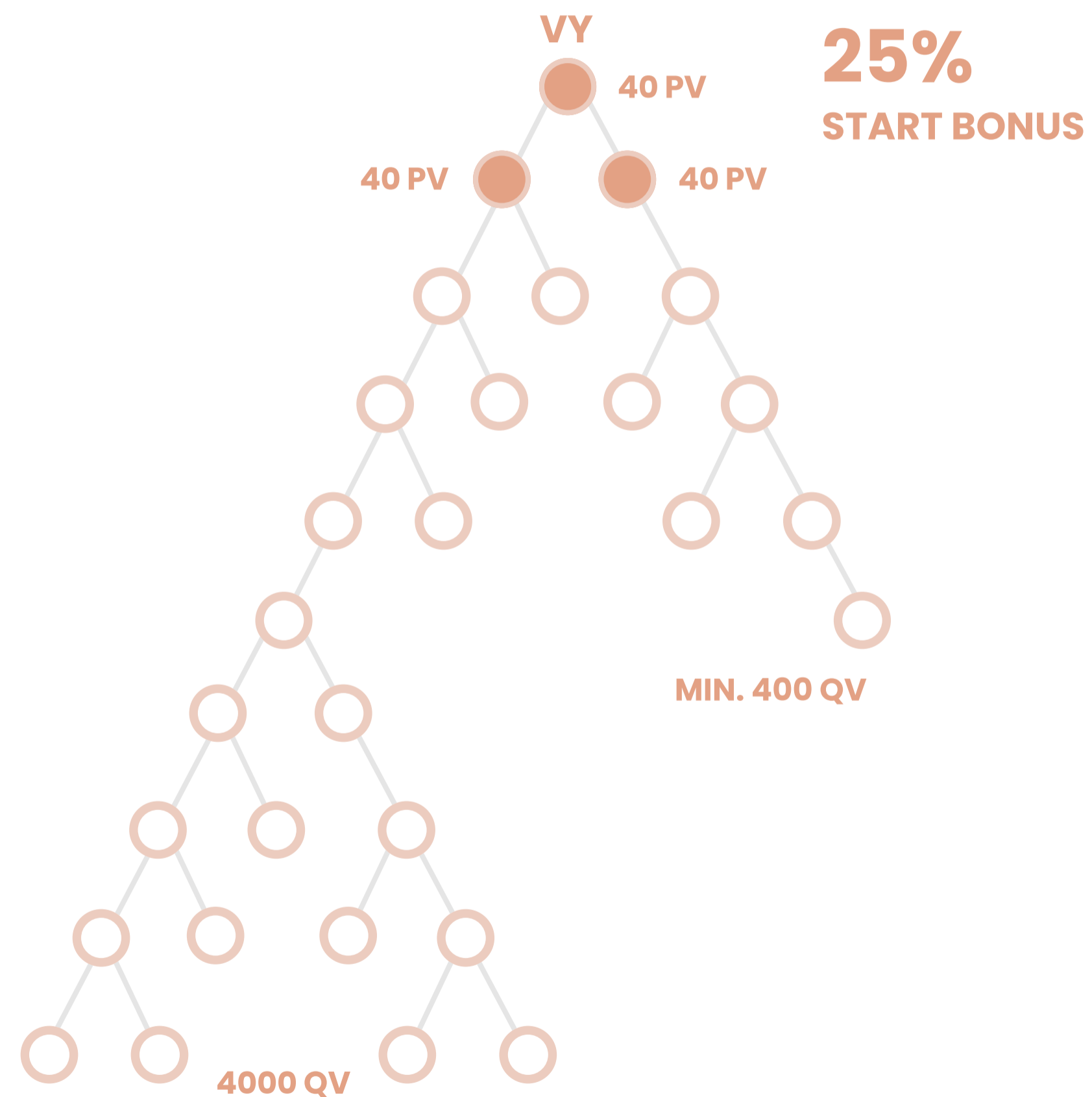


# POSTUP NA VYŠŠÍ POZICE

# Member → Partner

Podmínky pro postup na novou pozici

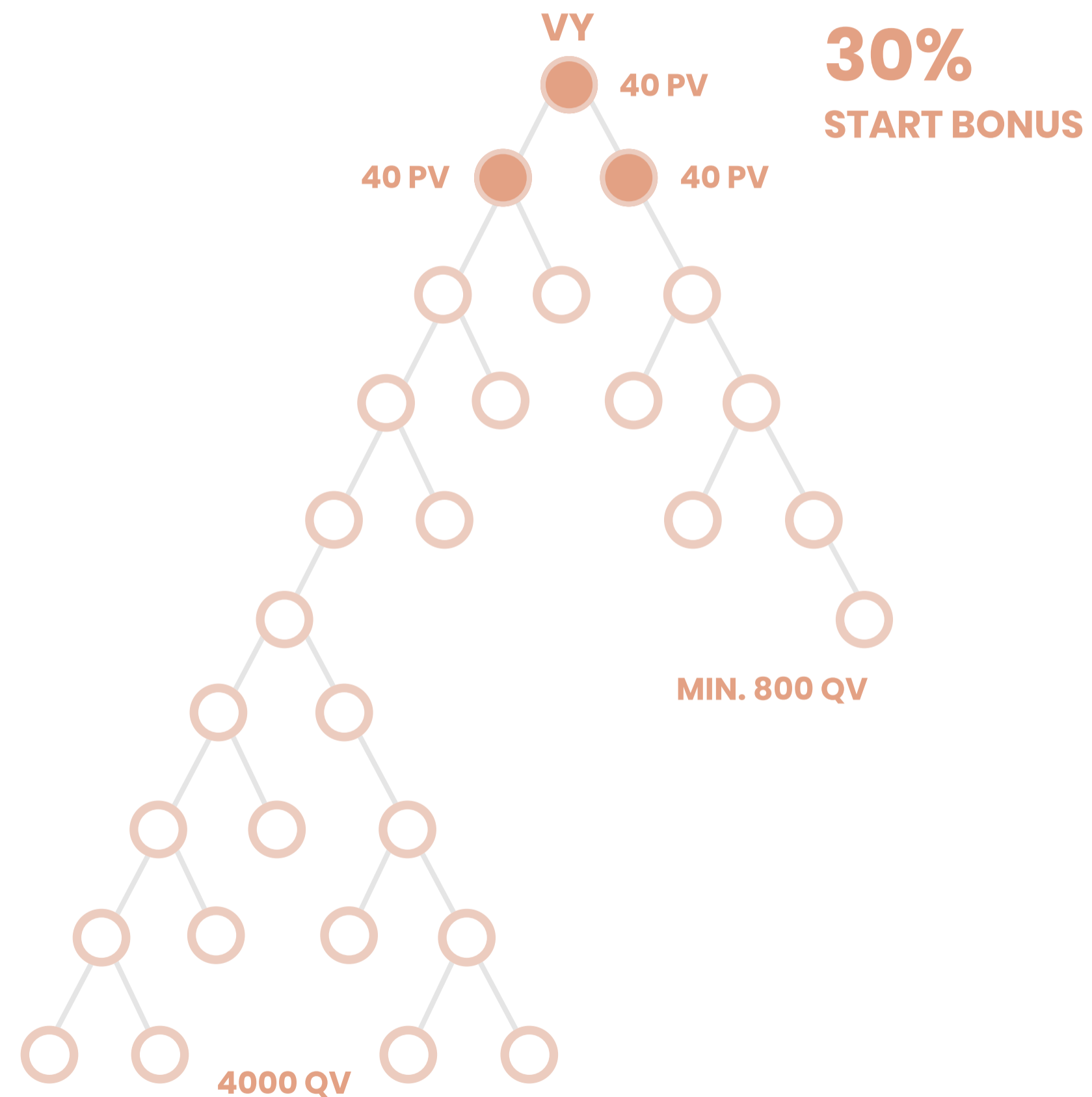
Karierní úroveň	Hodnota aktivity (PV)	Obrat na slabší straně stromu (QV)	Rozložení členů v binárním stromě
PARTNER	40	400	Na obou stranách přímý člen s hodnotou 40-40 PV
MEMBER	40		



# Partner → Start Up

Podmínky pro postup na novou pozici

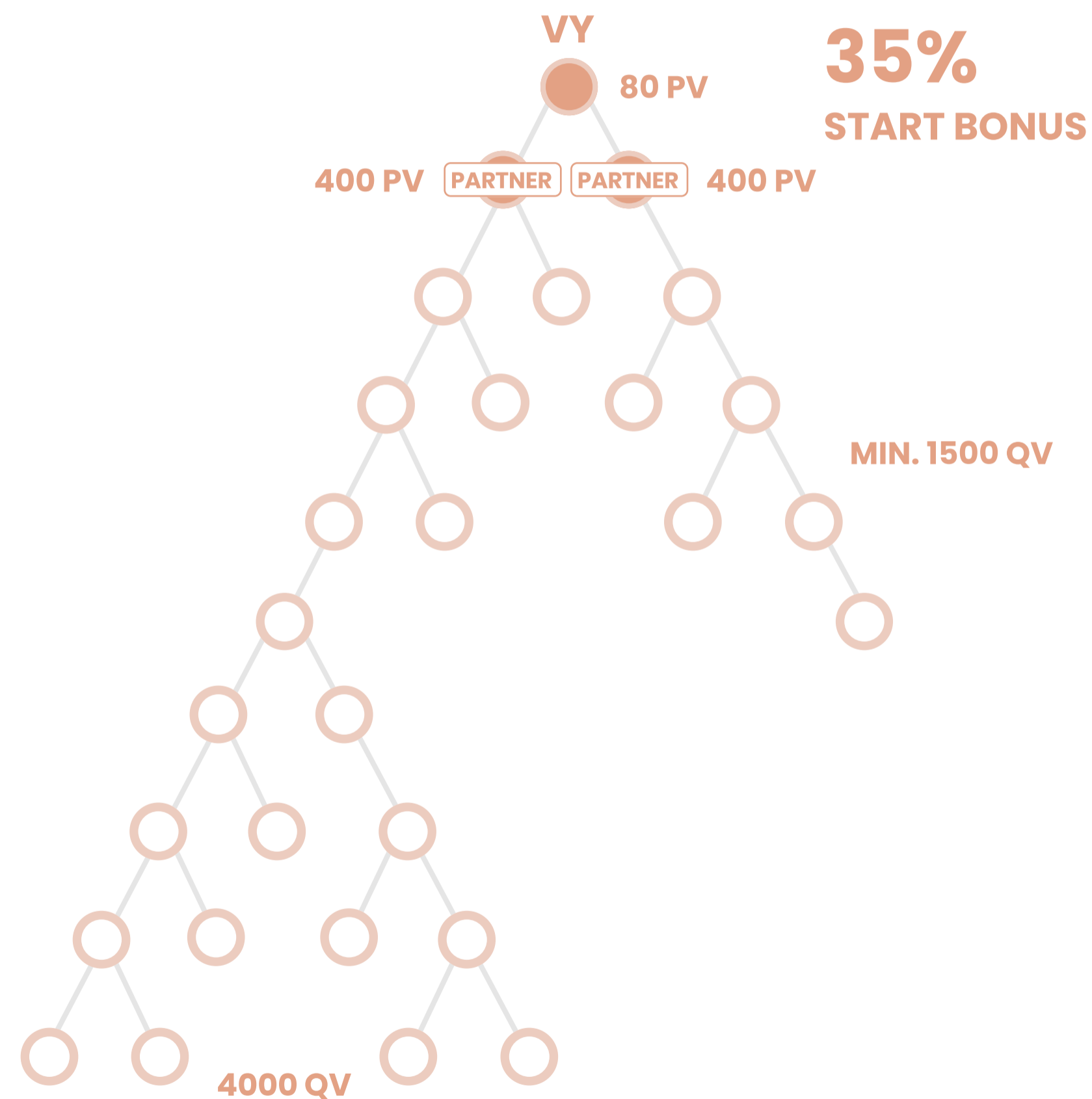
Karierní úroveň	Hodnota aktivity (PV)	Obrat na slabší straně stromu (QV)	Rozložení členů v binárním stromě
START UP	40	800	Na obou stranách přímý člen s hodnotou 40-40 PV
PARTNER	40	400	Na obou stranách přímý člen s hodnotou 40-40 PV



# Start Up → Leader

Podmínky pro postup na novou pozici

Karierní úroveň	Hodnota aktivity (PV)	Obrat na slabší straně stromu (QV)	Počet přímých členů na úrovni partner	Rozložení členů v binárním stromě
LEADER	80	1500	2	Na obou stranách přímý člen na úrovni PARTNER
START UP	40	800		Na obou stranách přímý člen s hodnotou 40-40 PV



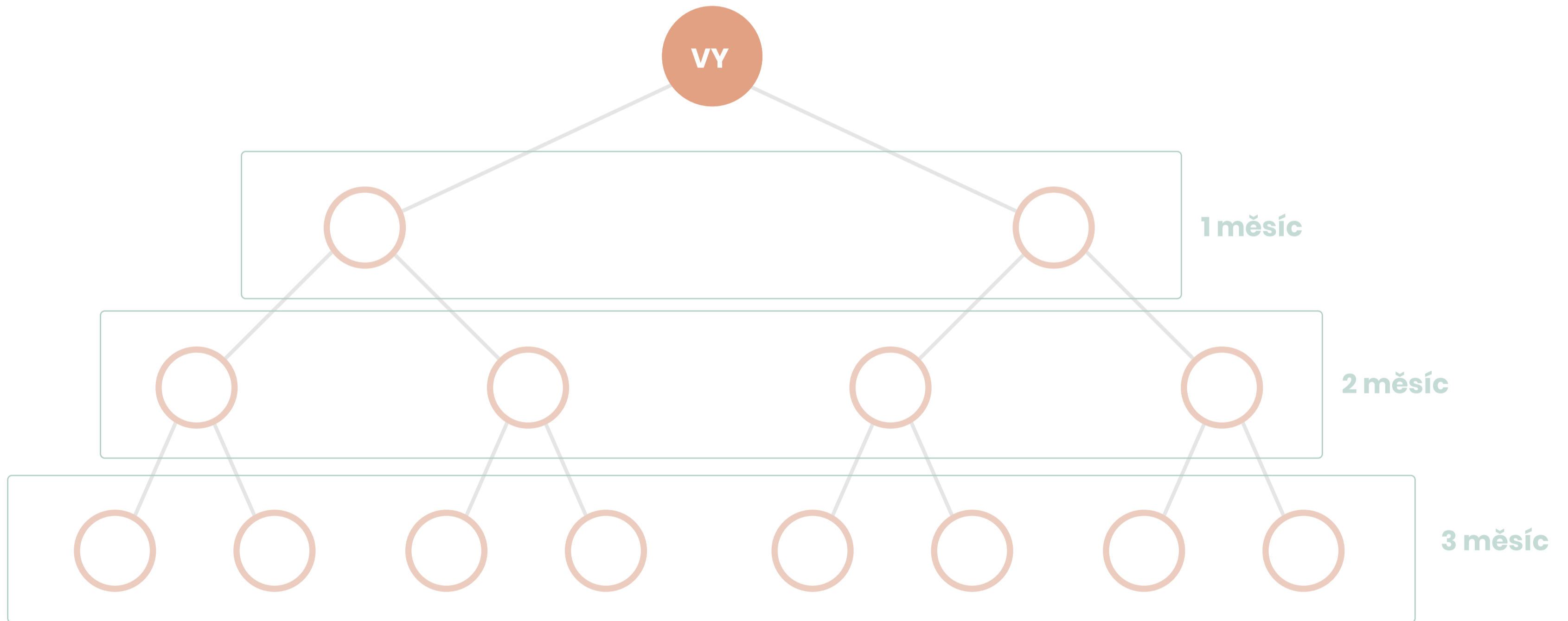


**Je velmi důležité, být nepřetržitě aktivní s 40 PV nebo 80 PV / 4 týdny**

Ze silnější strany nikdy neztratíte svoje body.  
**PV Body se neustále hromadí.**



# Duplikace a rychlý růst



Pokud každý člen struktury přivede minimálně dva nové členy měsíčně,  
tak **za 13 měsíců činí váš Binární bonus 30 000 EUR.**

# Zapojete se co nejdříve

**Čas a příležitosti zisku** ve struktuře díky správnému umístění jsou přímo provázány. Kdo zaváhá může přijít o významný podíl na úspěchu své struktury.



Pokud zvažujete vstup do imuni **neváhejte**. Čím dříve se rozhodnete, tím lepší pozici získáte.



# Rekapitulace

1. Co je to kompenzační plán
2. Jaké jsou nejpoužívanější struktury MLM a jak fungují
3. Jaké struktury používá imuni
4. Umístění nového člena a strategie čekárny
5. Kompenzační plán přehled odměn a bonusů
6. Pravidla kompenzačního plánu
7. Jak postoupit na vyšší pozice
8. Nepřetržitě aktivní
9. Duplikace a rychlý růst
10. Důležitost se zapojit



DĚKUJI ZA POZORNOST